



کد محصول
ES927



آخرین بروزرسانی
۹ فروردین ۱۴۰۵

سوالات استخدامی

حقوق و قانون کار

- ✓ ویژه آزمون های استخدامی
- ✓ نسخه رایگان شامل ۸۴ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۱۷۵ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون های استخدامی

سوالات رایگان دروس عمومی با پاسخنامه	خرید این محصول
خرید درسنامه دروس عمومی	خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر
خرید درسنامه مصاحبه	خرید سوالات مصاحبه
خرید سوالات استخدامی سال ۱۴۰۳	خرید سوالات استخدامی سال ۱۴۰۴
	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )	
آخرین بروزرسانی های محصول: ۱۴۰۵/۰۱/۰۹ ایجاد فصل دوم (سوالات حقوق کار) ۱۴۰۴/۰۵/۲۰ تالیف مجدد محصول	

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات قانون کار - صفحه ۴

◀ بخش اول: سوالات تالیفی ایران عرضه (۵۰ سوال)

◀ بخش دوم: اصل سوالات ادوار گذشته (۴ سوال)

- سوالات کار و تامین خوزستان ۱۴۰۳

❖ فصل دوم: سوالات حقوق کار تالیف ایران عرضه - صفحه ۱۴ (۳۰ سوال)



در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات قانون کار

◀ بخش اول: سوالات تالیفی ایران عرضه

۱- به کلیه قوانین و مقرراتی که بر اساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند گویند؟

(۱) حقوق (۲) قانون (۳) وظیفه (۴) هیچکدام

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ به کلیه قوانین و مقرراتی را که براساس آن افراد یک جامعه روابط خود را با یکدیگر به نظم در می آورند حقوق می گویند. به عبارتی دیگر حقوق مجموعه قواعدی است که از طریق مؤسسات اجتماعی یا دولتی، جهت تنظیم رفتار، ایجاد و اعمال میشود. دانش حقوق، دانش تحلیل و سیر تحول قواعد حقوقی است. همچنین حقوق مجموعه قوانین و مقرراتی است که حاکم و ناظر بر روابط افراد و اشخاص هستند.

۲- علم حقوق از نظر قلمرو اجرا به چند دسته تقسیم می شود؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) حقوق داخلی حقوق بین المللی (۲) حقوق داخلی حقوق اساسی حقوق جزا
(۳) حقوق مدنی حقوق تجارت (۴) ۱ و ۲

۳- کدام گزینه از انواع حقوق داخلی خصوصی می باشد؟

(۱) حقوق مدنی (۲) حقوق تجارت (۳) آیین دادرسی مدنی (۴) همه موارد

۴- حقوق کار جزء کدام یک از تقسیمات حقوق داخلی است؟

(۱) حقوق داخلی خصوصی (۲) حقوق داخلی عمومی
(۳) ۱ و ۲ (۴) هیچکدام

۵- مهمترین منبع حقوق کدام گزینه است؟

(۱) قانون کار (۲) رویه قضایی (۳) قانون اساسی (۴) حقوق کار

۶- اعضای سازمان بین المللی کار عبارتند از :

(۱) نمایندگان دولت کارفرمایان کارگران (۲) نمایندگان دولت
(۳) کارفرمایان کارگران (۴) کارفرمایان نمایندگان

۷- چه مسایلی از حقوق کار به صورت مقاوله نامه تنظیم میگردد؟

(۱) مسایلی که هنوز کاملاً مشخص و روشن نگردیده

(۲) مسایلی که اساسی و دقیق در زمینه کار ایمنی و بهداشت کار و تامین اجتماعی

(۳) کلیه مسایل حقوق کار به صورت مقابله نامه تنظیم میگردد

(۴) هیچکدام

۸- کدام گزینه صحیح است؟

(۱) مقابله نامه زمانی قابلیت اجرا می یابد که به تصویب قوه مقننه و یا دیگر مراجع صالحه هر کشور عضو رسیده باشد.

(۲) مصوبات کنفرانس بین المللی کار چنانچه کاملاً مشخص و روشن نباشد و ابعاد آن کاملاً مشخص نشده به صورت توصیه نامه در می آید

(۳) توصیه نامه جنبه ارشادی داشته و برای کشورهای عضو معتمدی ایجاد نمی کند

(۴) تمامی موارد

۹- تفاوت بین مقابله نامه با توصیه نامه کدام گزینه است؟

(۱) مقابله نامه برای اظهار نظر و تصویب با مراجع صلاحیت دار قانون گذاری تصمیم می شود و تعهد آور است

(۲) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور نیست

(۳) توصیه نامه برای اظهار نظر و اتخاذ تصمیم با مراجع صلاحیت دار قانونی تسلیم شده و تعهد آور است

(۴) ۱ و ۲

۱۰- مهم ترین وظیفه کنفرانس بین الملل کار کدام گزینه است؟

(۱) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان تعیین استاندارد ها

(۲) تصویب بودجه سازمان و راه های اجرای مصوبات

(۳) انتخاب اعضای هیات مدیره تصویب بودجه سازمان

(۴) هیچکدام

۱۱- اجلاس عمومی کنفرانس بین الملل کار هرچند سال یکبار برگزار می شود و محل دبیرخانه در کجا واقع شده؟

(۱) هر ۳ سال یکبار نیویورک

(۲) هر ۱ سال نیویورک

(۳) هر ساله ژنو

(۴) هر ۲ ساله ژنو

۱۲- بودجه سازمان بین الملل چگونه تامین می شود؟

(۱) بودجه ۵۰ درصد کشورهای پیشرفته صنعتی (۲) از محل حق عضویت کشورهای عضو

(۳) ۵۰ درصد سود شرکت های جهانی (۴) هیچکدام

۱۳- کدام گزینه صحیح است؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) قانون آمره قانونی است که رعایت آن از جانب افراد الزامی ست و نمی تواند از آن عدول کند

(۲) به مجموعه مقرراتی که حاکم بر روابط فردی و جمعی کارهای تباع در روابط کارگر و کارفرما است حقوق کار گویند

(۳) وظیفه دبیرخانه سازمان بین المللی کار تهیه و تنظیم کلی گزارش ها و اسناد و مدارک مربوط به کار کنفرانس و سازمان
(۴) تمامی موارد

۱۴- کلیه دریافت های قانونی کارگر اعم از حقوق هزینه مسکن کمک عائله مندی خواروبار می نامند؟

(۱) مزد (۲) دستمزد مستقیم (۳) مزد ثابت (۴) حق السعی

۱۵- کدام گزینه نادرست است؟

(۱) کارگر کسی است که هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند

(۲) کسی که به درخواست و به حساب کس دیگری کار می کند کارگر نامیده می شود

(۳) کارگر همواره یک شخص حقوقی است

(۴) خود اشتغالی در بخش غیر مزد بگیری است

۱۶- افراد و موسساتی ملزم به رعایت قانون کار هستند؟

(۱) مشمولین قانون استخدام کشوری و موسسات تجاری

(۲) مشمولین قانون استخدام لشکری و موسسات بازرگانی

(۳) کارفرمایان کارگران کارگاه ها موسسات تولیدی صنعتی خدماتی و کشاورزی

(۴) مشمولین استخدام کشوری و موسسات بازرگانی

۱۷- کدام گزینه صحیح است؟

(۱) کارفرما شخصی است حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او در مقابل دریافت حق السعی کار می کند

(۲) کارفرما فرد واحدی است که هم می تواند مالک کارگاه و هم مدیر و اداره کننده کارگاه باشد

(۳) کارگاه محلی است که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آنجا کار می کند

(۴) همه موارد

۱۸- قرارداد کار عبارتند از :

(۱) قرارداد کتبی یا شفاهی که موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد

(۲) قرارداد حضوری یا کتبی که به موجب آن کارگر در مقابل دریافت حقوق کاری را برای مدت معینی برای کارفرما انجام می دهد

(۳) قرارداد کار قراردادی است شفاهی بین کارگر و کارفرما

(۴) هیچکدام

۱۹- قرارداد کار عبارتند از قرارداد کتبی یا شفاهی که:

۱) حداکثر مدت موقت برای کارهای که طبیعت آن جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید

۲) به موجب کارگر در مقابل دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد

۳) در کار های که طبیعت آن جنبه مستمر دارد در صورتی که در قرارداد ذکر نشود قرارداد دائمی ذکر می شود

۴) همه موارد

۲۰- در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد قرارداد در چند نسخه تنظیم میگردد؟

۱) ۴ نسخه ۲) ۲ نسخه ۳) ۳ نسخه ۴) ۵ نسخه

۲۱- قرارداد کار باید حاوی چه نکاتی باشد؟

۱) مشخصات دقیق طرفین نوع کار حقوق مبنا

۲) ساعت کار محل انجام کار تاریخ انعقاد کار

۳) مشخصات دقیق طرفین مدت قرار داد تعطیلات و مرخصی

۴) تمامی موارد

۲۲- در کدام یک از شرایط زیر قرار داد کار به حالت تعلیق در می آید؟ (iranarze)

۱) بیماری کارگر ۲) بارداری زنان کارگر

۳) دوران خدمت نظام وظیفه ۴) تمامی موارد

۲۳- در کدام یک از شرایط قرارداد کار به حالت تعلیق در نمی آید؟

۱) بروز حوادث غیرقابل پیش بینی ۲) توقیف کارگر اگر منجر به محکومیت وی شود

۳) دوران خدمت نظام وظیفه ۴) مرخصی تحصیلی

۲۴- چنانچه کارگری از محیط کار خود اخراج گردد مطابق قانون کار تا چه میزان از سنوات خدمت (خرید خدمت) بای به پرداخت گردد؟

۱) به ازای هر سال سابقه خدمت ۱ ماه آخرین حقوق

۲) به ازای هر سال سابقه خدمت ۴۵ روز

۳) به ازای هر سال سابقه خدمت ۲۶ روز

۴) به ازای هر سال سابقه خدمت ۳۰ روز

۲۵- چنانچه تعلیق کار به علت بیماری کارگر باشد پرداخت دستمزد کارگر به چه طریق است؟

۱) در مدت تعلیق کارگر از کارفرما دستمزد دریافت نخواهد کرد ولی چنانچه بیمه باشد غرامت دستمزد ایام بیماری به عهده

سازمان تامین اجتماعی است

۲) در مدت تعلیق کارفرما خود وظیفه دستمزد کارگر را دارد

(۳) در مدت تعلیق ۵۰ درصد به عهده کارفرما و ۵۰ درصد به عهده تامین اجتماعی است

(۴) دولت ملزم به پرداخت دستمزد می شود

۲۶- مدت مرخصی زنان باردار کارگر چند روز است؟

(۱) ۴۰ روز (۲) ۹۰ روز (۳) ۳۰ روز (۴) ۶۰ روز

۲۷- کدام یک از گزینه های زیر راه های خاتمه قرار داد کار است؟

(۱) فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۲) انقضای مدت قرارداد کاهش توانایی های فکری و جسمی کارگر

(۳) بازداشت کارگر اگر منجر به محکومیت وی نگردد فوت کارگر بازنشستگی کارگر

(۴) ۱ و ۲

۲۸- اگر خاتمه قرارداد کار به علت کاهش توانایی جسمی و فکری کارگر باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت میشود؟

(۱) به ازای هر سال سابقه ۴۵ روز آخر کار کارگر

(۲) به ازای هر سال سابقه ۲ ماه آخرین حقوق کارگر

(۳) به ازای هر سال سابقه ۳ ماه آخرین حقوق کارگر

(۴) به ازای هر سال سابقه ۱ ماه آخرین حقوق کارگر

۲۹- اگر خاتمه قرار داد کار به علت بازنشستگی باشد حقوق کارگر چگونه پرداخت می شود؟

(۱) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۰ روز

(۲) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۴۵ روز

(۳) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۶۰ روز

(۴) به نسبت هر سال سابقه کار حقوقی به میزان ۳۶۰ روز

۳۰- هیات تشخیص برای حل اختلاف بین کارگر و کارفرما از افراد زیر تشکیل شده است؟

(۱) یک نماینده وزارت کار و امور اجتماعی یک نفر نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

(۲) ۲ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران ۱ نفر نماینده مدیران صنایع

(۳) ۱ نفر نماینده از وزارت کار ۵ نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

(۴) یک نماینده کارگران یک نفر نماینده مدیران صنایع

۳۱- هیات حل اختلاف استان از چند نفر تشکیل و برای چند مدت انتخاب میشوند؟

(۱) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نفر نماینده کارفرمایان ۳ نفر نمایند دولت ____ ۲ سال

(۲) ۱ نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نمایند دولت ____ ۳ سال

(۳) ۳ نفر نماینده کارگران ۳ نفر نماینده کارفرمایان ۲ نفر نمایند دولت ____ ۲ سال

(۴) یک نفر نماینده کارگران ۱ نفر نماینده کارفرمایان ۱ نفر نماینده دولت ____ ۲ سال

۳۲- اجرای ارای قطعی هیات های تشخیص و حل اختلاف برابر مقررات جاری چه ارگانی است؟

(۱) احکام فیمابین کارگر و کارفرما (۲) احکام قانون کار و تامین اجتماعی

(۳) احکام محاکم دادگستری (۴) هیچکدام

۳۳- مذاکرات دسته جمعی روشی است که :

(۱) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان کارگران تعیین می شود

(۲) با استفاده از آن شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارفرمایان و نمایندگان دولت تعیین می شود

(۳) با استفاده از شرایط کار مزد و چگونگی استخدام کارگران و اشتغال آنها از طریق توافق بین کارگران با نمایندگان دولت تعیین می شود

(۴) ۲ و ۳

۳۴- عبارت صحیح کدام است؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) پیمان دسته جمعی کار پیمانی است کتبی در صورتی که قرارداد کار ممکن است کتبی یا شفاهی باشد

(۲) پیمان دسته جمعی کار به منظور تعیین شرایط کار بین نماینده کارگران از یک طرف و نماینده کارفرمایان از طرف دیگر منعقد می شود

(۳) پیمان دسته جمعی کار عمدتاً برای تعیین و تنظیم شرایط کار است

(۴) تمامی موارد

۳۵- پیمان دسته جمعی کار در چند نسخه تنظیم می گردد؟

(۱) ۲ نسخه (۲) ۳ نسخه (۳) ۴ نسخه (۴) ۱ نسخه

۳۶- عبارت است از وجوه نقدی و غیر نقدی و یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت میشود؟

(۱) مزد (۲) حق السعی (۳) مزد ثابت (۴) فوق العاده مزایا

۳۷- مزد نقدی و غیر نقدی بر چه مبنای به کارگر پرداخت میشود؟

(۱) مزد نقدی بر اساس پول بین المللی و مزد براساس پول رایج کشور

(۲) مزد نقدی به صورت کالا خوراک و پوشاک و مزد غیر نقدی بر اساس پول رایج کشور

(۳) مزد نقدی بر اساس پول رایج کشور و مزد غیر نقدی به صورت خوراک پوشاک و مسکن

(۴) بر اساس توافق کارگر با کارفرما

۳۸- وجوهی است که کارگران در برابر انجام کار به پول رایج کشور دریافت می کنند؟

(۱) حق السعی (۲) مزد (۳) مزد حقیقی (۴) مزد اسمی

۳۹- میزان واقعی قدرت خرید کارگران را نشان می دهد؟

(۱) مزد حقیقی (۲) حق السعی (۳) مزد اسمی (۴) مزد غیر نقدی

۴۰- مزد بر مبنای قدرت خرید کارگران به چند دسته تقسیم میشود؟

(۱) مزد مبنا - مزد ثابت (۲) حق السعی - مزد

(۳) مزد اسمی - مزد حقیقی (۴) هیچکدام

۴۱- مزایا رفاهی و انگیزهای از قبیل کمک هزینه مسکن خواربار کمک عائله مندی پاداش افزایش تولید سود سالانه جزء

..... محسوب می شود.

(۱) مزد حقیقی (۲) کارمزد (۳) حق السعی (۴) ۱ و ۲

۴۲- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده باشد اصطلاحاً آنرا می گویند.

(۱) کارمزد (۲) کارمزد ساعتی (۳) مزد (۴) پاداش

۴۳- در صورتی که مزد کارگر بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد اصطلاحاً آن را

گویند.

(۱) کارمزد (۲) کارمزد ساعتی (۳) انعام (۴) حق السعی

۴۴- تعداد ساعات کار عادی در یک شبانه روز و یک هفته برای کارگر چند ساعت است؟

(۱) ۹ ساعت - ۴۴ ساعت (۲) ۹ ساعت - ۴۶ ساعت

(۳) ۸ ساعت - ۴۴ ساعت (۴) ۸ ساعت - ۴۶ ساعت

۴۵- مبلغی که در برابر حسن انجام کار به کارگر پرداخت می شود چه می نامند؟ (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

(۱) پاداش (۲) انعام (۳) کارمزد (۴) مزایا

۴۶- وجهی که ارباب رجوع به کارگر به عنوان هدیه می پردازد نامیده میشود.

(۱) پاداش (۲) مزد (۳) انعام (۴) عیدی

۴۷- وجوهی که براساس قرارداد کار یا عرف کارگاه در آخر هر ماه به کارگر پرداخت میشود؟

(۱) مزد (۲) حقوق (۳) انعام (۴) پاداش

۴۸- عبارت صحیح کدام است؟

(۱) روز جمعه تعطیلات رسمی و مرخصی به کارگر مزد تعلق میگیرد (۲) حداقل مزد منحصر باید به صورت نقدی پرداخت شود

(۳) درصد تورم و افزایش قیمت ها را بانک مرکزی ایران اعلام میکند (۴) همه موارد

۴۹- حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) و یا به وسیله عقد قرارداد که مغایر قانون کار

نباشد برای انجام یک ساعت کار یا تولید یک محصول به صورت ماهانه پرداخت میشود

(۱) دستمزد ماهانه (۲) حقوق پایه (۳) پاداش (۴) هیچکدام

۵۰- مجموع ساعات کار عادی کارگران جمعا در یک هفته نباید از تجاوز کند.

(۱) ۳۰ ساعت (۲) ۵۶ ساعت (۳) ۴۰ ساعت (۴) ۴۴ ساعت



بخش دوم: اصل سوالات ادوار گذشته

سوالات کار و تامین خوزستان ۱۴۰۳

۱- در خصوص ترکیب اعضای هیات حل اختلاف کدام مورد درست نیست؟

- (۱) سه نفر نماینده کارگران
(۲) سه نفر نماینده کارفرمایان
(۳) سه نفر نماینده دولت
(۴) سه نفر نماینده شورای اسلامی کار

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۴ ❑ بر اساس ماده ۱۶۰ از قانون کار، هیات حل اختلاف استان از سه نفر نماینده کارگران به انتخاب کانون هماهنگی شورای اسلامی کار استان یا کانون انجمن های صنفی کارگران و یا مجمع نمایندگان کارگران واحدهای منطقه و سه نفر نماینده کارفرمایان به انتخاب مدیران واحدهای منطقه و سه نفر نماینده دولت (مدیرکل کار و امور اجتماعی، فرماندار و رییس دادگستری محل و یا نمایندگان آنها) برای مدت ۲ سال تشکیل می گردد. در صورت لزوم و با توجه به میزان کار هیات ها، وزارت کار و امور اجتماعی می تواند نسبت به تشکیل چند هیات حل اختلاف در سطح استان اقدام نماید.

۲- آرای مراجع حل اختلاف کار..... (ایران عرضه)

- (۱) لازم الاجرا نیست
(۲) لازم الاجرا است
(۳) غیرقابل تجدید نظر خواهی از دیگر مراجع قانونی است
(۴) کارکرد مشورتی و کارشناسی دارد

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۲ ❑ مطابق با ماده ۱۶۶ از قانون کار، آرای قطعی صادره از طرف مراجع حل اختلاف کار، لازم الاجرا بوده و به وسیله اجرای احکام دادگستری به مورد اجرا گذارده خواهد شد. ضوابط مربوط به آن به موجب آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارتین کار و امور اجتماعی و دادگستری به تصویب هیات وزیران می رسد.

۳- عبارت است از تبادل نظرهایی که درباره شرایط کار بین یک کارفرما یا گروهی از کارفرمایان یا یک یا چند سازمان کارفرمایی از یک طرف و یک یا چند سازمان کارگری از طرف دیگر به منظور دسترسی به توافق صورت گیرد

- (۱) مذاکرات دسته جمعی کار
(۲) سمینارهای کارگری
(۳) توافقنامه کاری
(۴) نشست اجتماعی کار

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ❑ بر اساس ماده ۱۴۰ از قانون کار، پیمان دسته جمعی کار (که از آن با عنوان مذاکرات جمعی نیز یاد میکنند) عبارت است از پیمانی کتبی که به منظور تعیین شرایط کار فی مابین یک یا چند (شورا یا انجمن صنفی و یا نماینده قانونی کارگران) از یک طرف و یک یا چند کارفرما و یا نمایندگان قانونی آنها از سوی دیگر و یا فی مابین کانون ها و کانون های عالی کارگری و کارفرمایی منعقد می شود.

همچنین طبق تعریفی که سازمان بین المللی کار ارائه داده است، مذاکرات جمعی مذاکراتی است که درباره شرایط کار بین یک کارفرما یا گروهی از کارفرمایان یا یک یا چند سازمان کارفرمایی از یک طرف و یک یا چند سازمان کارگری از طرف دیگر به منظور حصول توافق صورت می گیرد.

۴- کلیه دریافتی های قانونی را که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آنها دریافت می نماید.....می نامند.

(۱) حقوق و دستمزد (۲) جبران زحمات (۳) حق السعی (۴) درآمد یا دریافتی ناخالص

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ⇐ در قانون کار و در ماده ۳۴ از این قانون چنین نوشته شده است که کلیه دریافت

های قانونی که کارگر به اعتبار قرارداد کار اعم از مزد یا حقوق، کمک عائله مندی، هزینه های مسکن، خواربار، ایاب و ذهاب، مزایای غیر نقدی، پاداش افزایش تولید، سود سالانه و نظایر آن ها دریافت می نماید را حق السعی می نامند



❖ فصل دوم: سوالات حقوق کار تالیف ایران عرضه

۱- اگر در قرارداد کار هیچ اشاره ای به میزان مرخصی های کارگر نشده باشد، کدام گزینه صحیح است؟

(۱) مرخصی ها به توافق بعدی طرفین بستگی دارد.

(۲) کارفرما می تواند مرخصی ها را به طور کامل لغو کند.

(۳) قانون میزان مرخصی ها را مشخص کرده و متن قانونی برای طرفین لازم الاجرا است.

(۴) قرارداد فسخ می شود.

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ➡ قانون درست است که تعهدات طرفین به وسیله قرارداد شروع می شود و اینکه اگر

قرارداد نبود، هیچ رابطه ای بین طرفین نبود؛ اما به محض انعقاد قرارداد، علاوه بر ایجاد تعهدات قراردادی، تعهداتی قانونی نیز ایجاد می گردد. توضیح آنکه بسیاری از شرایط کار و تعهدات طرفین به موجب قانون بر طرفین حاکم می شود، حتی اگر طرفین این تعهدات را در قرارداد بگنجانند. این تعهدات را قانون ایجاد می کند. به عنوان مثال، در صورتی که طرفین قرارداد را ببندند و از تعیین مرخصی ها خودداری کنند، قانون مرخصی های مزبور را مشخص کرده و آن متن قانونی برای طرفین لازم الاجرا است. به این تعهدات، تعهدات قانونی می گویند. نه تنها در صورت سکوت طرفین در قرارداد، آنچه که قانون مشخص کرده است بر آنان حاکم می شود، بلکه طرفین حق ندارند خلاف تعهدات قانونی در قرارداد توافق کنند و این توافق اثری نداشته و باطل است؛ مگر اینکه مزایای بیشتر برای کارگر مقرر نماید.

۲- طبق نص صریح قانون مدنی، کدام یک از گزینه های زیر مفهوم دقیق تقصیر را بیان می کند؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) فقط انجام عملی که باید انجام شود. (۲) تعدی یا تغریط در انجام وظایف.

(۳) قصور غیرعمدی کارگر در کار. (۴) بی تفاوتی کارگر نسبت به کار ارجاعی.

۳- طبق ماده (۳۴) قانون کار، چه چیزی به عنوان «حق السعی» کارگر شناخته می شود؟

(۱) فقط مزد پایه ای که کارگر دریافت می کند.

(۲) تمامی دریافتی های نقدی و غیرنقدی کارگر ناشی از قرارداد کار.

(۳) تمام مزایای نقدی که در فیش حقوقی ثبت می شود

(۴) مزایایی که فقط به کارگران رسمی تعلق می گیرد.

۴- عبارت است از مجموع مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل.

(۱) حق السعی (۲) مزد ثابت (۳) مزد مبنا (۴) پاداش عملکرد

۵- طبق ماده ۴۴ قانون کار، در صورتی که کارگر به کارفرما بدهکار باشد، کدام گزینه صحیح است؟

(۱) تمام مزد کارگر برای پرداخت بدهی قابل برداشت است، مشروط به رضایت کارگر.

(۲) تنها تا سقف یک سوم مزد کارگر قابل برداشت است.

(۳) تنها مازاد بر حداقل مزد، آن هم با حکم دادگاه و تا سقف یک چهارم کل مزد، قابل برداشت است.

۴) کارفرما تا نصف مزد کارگر را می تواند بابت دیون کسر کند.

۶- بر اساس ماده ۵۲ قانون کار، ساعات کار روزانه و هفتگی کارگران در مشاغل سخت و زیان آور و زیرزمینی کدام است؟

۱) ۶ ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته

۲) ۸ ساعت در روز و ۴۴ ساعت در هفته

۳) ۸:۳۰ ساعت در روز و ۵۰ ساعت در هفته

۴) بدون محدودیت با توافق کارگر و کارفرما

۷- بر اساس ماده ۶۲ قانون کار، اگر کارگری در کارگاهی با ۵ روز کار در هفته و رعایت ۴۴ ساعت کار قانونی، از دو روز تعطیل

در هفته بهره مند شود، دستمزد هر یک از روزهای تعطیل هفتگی چگونه محاسبه می شود؟

۱) برابر با یک هفتم مجموع مزد هفتگی

۲) برابر با یک ششم مجموع مزد هفتگی

۳) برابر با نصف مزد روزانه کارگر

۴) برابر با مزد روزانه کارگر

۸- کدام یک از موارد زیر با الزامات قانونی مربوط به حمایت از زنان شاغل مطابقت ندارد؟

۱) اختصاص ۳۰ دقیقه در هر سه ساعت کاری برای شیردهی مادر تا پایان دو سالگی کودک.

۲) ممنوعیت کار شبانه و سخت برای زنان به منظور حفظ سلامت جسمی..

۳) پرداخت سه ماه مرخصی زایمان با حقوق به زنان دارای حداقل یک سال سابقه کار.

۴) ممنوعیت حمل دستی بار بیش از حد مجاز برای زنان، مگر با وسایل مکانیکی ایمن.

۹- طبق نظریه خطر که در حقوق ایران نیز تا حدی مورد توجه قرار گرفته، کدام یک از گزینه های زیر صحیح تر است؟

۱) هرگونه خسارت ناشی از عملکرد کارگر، تنها در صورت وجود تقصیر، قابل جبران توسط کارفرماست.

۲) کارفرما تنها در صورت اثبات تقصیر کارگر، می تواند از مسئولیت خود رفع شود.

۳) نظریه خطر بیان می کند که ممکن است مسئولیت بدون وقوع تقصیر هم به شخصی تحمیل شود.

۴) نظریه خطر فقط در نظام حقوقی کشورهای صنعتی کاربرد دارد و در ایران پذیرفته نشده است.

۱۰- براساس ماده ۱۲ قانون مسئولیت مدنی، در صورتی که کارگر با بی مبالاتی خود به اشخاص ثالث زیان وارد کند، کدام

گزینه صحیح است؟

۱) فقط کارفرما ضامن است و زیان دیده فقط به کارفرما می تواند مراجعه کند.

۲) مسئولیت تضامنی یعنی کارگر و کارفرما هر دو مستقلاً و یا با هم مسئول جبران هستند و زیان دیده اختیار دارد به هر

یک یا هر دو رجوع کند.

۳) جبران یک سوم خسارت به عهده کارگر و دو سوم خسارت به عهده کارفرما می باشد.

۴) کارگر، به عنوان مباشر زیان، مسئول جبران خسارت شناخته می شود.

۱۱- طبق ماده ۱۸۴ قانون کار، در صورتی که تخلف مربوط به عدم اجرای مقررات از سوی اشخاص حقوقی رخ دهد، مسئولیت

پرداخت اجرت المثل به عهده چه کسانی است؟

- (۱) تمامی مسئولیت ها فقط بر عهده وزارت کار و رفاه اجتماعی است.
- (۲) اجرت المثل و خسارت بر عهده اموال شرکت و مسئولیت جزایی بر عهده مدیرعامل یا مدیر مسئول شخص حقوقی.
- (۳) اجرت المثل و خسارت بر عهده مدیرعامل و مسئولیت جزایی بر عهده هیئت مدیره.
- (۴) اجرت المثل و خسارت بر عهده کارگر و مسئولیت جزایی بر عهده کارفرمای مستقیم.

۱۲- قرارداد کار در نظام حقوقی ایران چه ویژگی ای دارد که آن را از بسیاری دیگر از عقود متمایز می کند؟

- (۱) فقط باید به صورت کتبی منعقد شود.
 - (۲) حتی در صورت تغییر کارفرما، قرارداد باید به تصویب هیئت وزیران برسد.
 - (۳) فقط در صورتی معتبر است که مدت آن مشخص شده باشد.
 - (۴) جزو عقود غیر تشریفاتی است و می تواند کتبی یا شفاهی باشد.
- ۱۳- براساس قانون مدنی، قرارداد کار در کدام گروه قرار دارد و علت آن چیست؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

- (۱) در دسته عقد جایز، چون هر یک از طرفین هر زمان بخواهند می توانند فسخ کنند.
- (۲) در دسته عقد تشریفاتی، به دلیل لزوم ثبت و تشریفات اداری.
- (۳) در زمره عقود لازم، چون فسخ آن فقط طبق شرایط خاص قانونی ممکن است.
- (۴) در زمره عقود عینی، چون حتماً باید تسلیم مال صورت گیرد.

۱۴- کدام ویژگی زیر علت اصلی «معوض بودن» قرارداد کار است؟

- (۱) تعیین میزان دستمزد در قرارداد
- (۲) وجود تعهد متقابل میان طرفین
- (۳) ضرورت انعقاد به صورت کتبی
- (۴) رعایت تشریفات خاص قانونی برای انعقاد

۱۵- کدام گزینه به درستی مفهوم قرارداد الحاقی را بیان می کند؟

- (۱) قراردادی است که تنها برای مدت محدود منعقد می شود.
- (۲) قراردادی است که شرایط آن از سوی هر دو طرف با گفت وگو تعیین می شود.
- (۳) قراردادی است که شرایط آن توسط یک طرف تعیین و طرف دیگر فقط حق پذیرش یا رد دارد.
- (۴) قراردادی است که تنها در موارد دولتی کاربرد دارد.

۱۶- بر اساس تبصره ماده (۱۰) قانون کار، در صورت تنظیم قرارداد کار به صورت کتبی، یکی از ۴ نسخه قرارداد به کجا تحویل

می شود؟

- (۱) سازمان ثبت اسناد
- (۲) دفتر اسناد رسمی
- (۳) اداره کار محل
- (۴) وزارت دادگستری

۱۷- پذیرش قرارداد شفاهی در روابط کار، بیش از همه در راستای کدام هدف زیر است؟

- (۱) حمایت از کارگران و رعایت اصل حاکمیت اراده
- (۲) سهولت اثبات رابطه کارگری در مراجع
- (۳) کاهش اختلافات میان کارگر و کارفرما
- (۴) جلوگیری از تطویل مراحل تنظیم قرارداد

۱۸- بر اساس مقاوله نامه ۱۵۸ سازمان بین المللی کار، کدام یک از دلایل زیر به درستی نمی تواند به عنوان دلیل موجه برای اخراج کارگر شناخته شود؟

- (۱) کاهش بهره وری کارگر در طول زمان
 - (۲) تصمیمات مدیریتی در راستای تعدیل ساختار سازمانی
 - (۳) شرکت کارگر در فعالیت های سندیکایی
 - (۴) نقض مکرر نظم و مقررات داخلی توسط کارگر
- ۱۹- در صورت بروز حادثه برای یک کارگر قراردادی حین کار و همزمان پایان مدت قرارداد، وضعیت حقوقی و شغلی وی چگونه خواهد بود؟

- (۱) می تواند از مزایای کامل دوران بیکاری استفاده کند.
- (۲) با پایان قرارداد، رابطه کاری پایان یافته و ممکن است هیچ حمایتی دریافت نکند.
- (۳) قرارداد به صورت خودکار تمدید می شود.
- (۴) کارفرما موظف به پرداخت کامل دیه و حفظ شغل اوست.

۲۰- در کدام حالت می توان گفت که نظام تأمین اجتماعی جایگزینی برای محدودیت اخراج کارگر تلقی شده است؟

- (۱) وقتی بیمه بیکاری بتواند معیشت کارگر را در دوران بیکاری حفظ کند.
- (۲) زمانی که اخراج فقط با رأی دادگاه امکان پذیر باشد.
- (۳) هنگامی که کارگر خودش قرارداد را فسخ کرده باشد.
- (۴) در صورتی که کارفرما اخطار کتبی اخراج داده باشد.

۲۱- کارگری در حال گذراندن مرخصی تحصیلی موضوع ماده ۱۶ قانون کار است. پس از یک سال، او قصد بازگشت به کار دارد اما کارفرما ضمن استناد به تغییر ساختار کارگاه و کاهش نیاز به نیروی انسانی، از پذیرش وی امتناع می کند. تحلیل دقیق کدام است؟ (iranarze)

- (۱) چون تغییر ساختار کارگاه دلیل موجهی برای تعدیل نیرو است، اخراج قانونی تلقی می شود.
- (۲) اخراج کارگر پس از تعلیق بدون طی تشریفات قانونی اخراج، اخراج غیرموجه محسوب می شود.
- (۳) چون کارگر در مرخصی داوطلبانه بوده، قرارداد خودبه خود منحل شده است.
- (۴) کارفرما اختیار کامل در پذیرش یا عدم پذیرش کارگر پس از مرخصی دارد، به شرط پرداخت حق سنوات.

۲۲- مفهوم "تعليق قرارداد کار" به موجب ماده ۱۴ قانون کار ایران، کدام یک از گزینه های زیر را شامل می شود؟

- (۱) توقف کامل قرارداد و انحلال رابطه کاری
 - (۲) فسخ قرارداد از سوی یکی از طرفین
 - (۳) توقف موقت تعهدات یکی از طرفین، بدون زوال اصل رابطه استخدامی
 - (۴) شروع قرارداد جدید پس از وقفه زمانی
- ۲۳- در کدام یک از موارد زیر، تعليق قرارداد کار با حفظ سابقه خدمت و الزام بازگشت به کار همراه است اما بدون پرداخت مزد دوران تعليق؟**

- (۱) توقیف منتهی به حکم محکومیت قطعی
 - (۲) توقیف بدون تقصیر کارگر و بدون دخالت کارفرما
 - (۳) مرخصی تحصیلی تمدیدشده به بیش از ۴ سال
 - (۴) توقیف به دلیل شکایت کارفرما با حکم برائت کارگر
- ۲۴- کدام گزینه درباره حق سنوات کارگر صحيح است؟**

- (۱) فقط در صورت مرگ کارگر سنوات پرداخت می شود.
 - (۲) در حالت بازنشستگی سنوات تعلق نمی گیرد.
 - (۳) اگر کارگر اخراج شود، سنوات به میزان هر سال ۲۵ روز محاسبه می شود.
 - (۴) در همه حالات سنوات به میزان دو ماه آخرین مزد پرداخت می شود.
- ۲۵- بر اساس قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور، کدام شرط برای بازنشستگی الزامی نیست؟**

- (۱) اشتغال به کار سخت و زیان آور به مدت معین
 - (۲) داشتن حداقل ۵۰ سال سن
 - (۳) پرداخت حق بیمه به مدت مقرر
 - (۴) شناسایی شغل در زمره مشاغل سخت توسط مراجع قانونی
- ۲۶- مطابق ماده ۲۴ قانون کار، مزایای پایان کار در قراردادهای مدت موقت در صورت اشتغال یک سال یا بیشتر چگونه محاسبه می شود؟**

- (۱) معادل ۲۵ روز مزد برای هر سال
 - (۲) معادل یک ماه حقوق برای هر سال سابقه، بر اساس میانگین سه سال آخر
 - (۳) معادل یک ماه آخرین مزد برای هر سال سابقه
 - (۴) معادل ۱۵ روز مزد ثابت برای هر سال سابقه کاری
- ۲۷- بر اساس تبصره ماده ۲۱ قانون کار، کدام مورد از شرایط صحت استعفای کارگر به درستی بیان شده است؟**

۱) استعفا باید کتبی باشد و کارگر یک ماه پس از آن باید به کار ادامه دهد.

۲) کارگر بلافاصله پس از اعلام استعفا می تواند ترک کار کند.

۳) استعفا باید شفاهی و با امضای دو شاهد باشد.

۴) استعفا باید توسط شورای اسلامی کار تأیید شود.

۲۸- کدام یک از وظایف اداره روابط کار نیست؟

۱) بررسی درخواست های بیمه بیکاری

۲) برگزاری دوره های آموزشی قوانین و مقررات کار

۳) صدور اعتبارنامه اعضای هیئت های حل اختلاف

۴) تنظیم تعرفه دستمزد حداقلی در کشور

۲۹- مطابق ماده ۱۶۷ قانون کار، ترکیب شورای عالی کار چگونه است؟

۱) پنج نماینده از دولت، سه نماینده کارفرمایی، و دو نماینده کارگری

۲) سه نماینده کارگری، سه نماینده کارفرمایی، و سه نماینده از دولت

۳) وزیر کار، سه نماینده از کارگران و سه نماینده از کارفرمایان

۴) دو نماینده کارگری، دو کارفرمایی، و وزیر اقتصاد

۳۰- در شرایطی که در یک واحد تولیدی «شورای اسلامی کار» فعال است، آیا امکان تشکیل «انجمن صنفی» وجود دارد؟

۱) بله، به شرط تأیید وزارت کار.

۲) فقط با موافقت کارفرما و نماینده کارگران امکان پذیر است.

۳) بله، اگر شورای اسلامی کار نماینده ای به هیئت حل اختلاف معرفی نکند.

۴) خیر، چون تنها یکی از سه تشکل در هر واحد مجاز است.